

САМАРСКИЙ  
РЕЗЕРВУАРНЫЙ  
ЗАВОД

# С Р З

## САМЫЙ РОДНОЙ ЗАВОД

Стр. 3  
Мы настроены на командный результатСтр. 3  
Новые лицаСтр. 4  
С мужеством — по жизни

### Уважаемые заводчане!

Рад сообщить вам, что после длительного перерыва возобновляется выпуск нашей корпоративной газеты. Особенно приятно, что ее первый выпуск приурочен сразу к трем праздничным поводам — Дню рождения нашего предприятия, Дню защитника Отечества и Международному женскому дню!

Позвольте мне сначала поздравить с прекрасным весенним праздником наших милых дам! Без вашей элегантности, сияющих глаз и очаровательных улыбок этот мир лишился бы своих красок. Как хорошо, что вы есть на свете, и как замечательно, что вы трудитесь именно на нашем предприятии! Желаем вам всегда радовать нас своей красотой и очарованием. Пусть вас окружают любовь, забота и внимание близких. Пусть работа дает желанные результаты, всё получается легко и без препятствий. Будьте готовы к лучшему, и оно обязательно произойдет!

Ну а наших коллег-мужчин я поздравляю с Днем защитника Отечества! Желаю вам крепости духа, мужества и стойкости, побед на всех фронтах — как на работе, так и в повседневной жизни. И пусть все преграды сдаются при вашем приближении! Пусть в ваших семьях всегда царят гармония, взаимопонимание и уют!

И, конечно, весь наш замечательный коллектив я поздравляю с 68-летием родного завода! Нелегко нам дались последние годы, но мы по-прежнему — единая команда, способная преодолеть все трудности и сохранить наше предприятие. Пусть нам будет комфортно и уютно в коллективе. Пусть наша квалификация всегда остается на высоком уровне, здоровье позволяет выполнять профессиональные обязанности, а зарплата удерживает на рабочих местах. Пусть совместными усилиями наше общее дело достигнет небывалого развития и не сожгется под натиском конкурентов!

Только вместе мы сможем эффективно реагировать на вызовы времени, покорять новые вершины, создавать новые продукты и обеспечивать достойные условия для работы и жизни!

**С праздниками, дорогие друзья!**

Юрий Михайлович Сурков,  
исполнительный директор АО «СРЗ»

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

## ВЕРНУТЬ СВОЕ ДОБРОЕ ИМЯ



**С июля 2016 года контроль над Самарским резервуарным заводом перешел к металлоторговой компании «Регион».**

**Какова цель реорганизации структуры управления СРЗ? Каких результатов удалось достигнуть за полгода нашему предприятию под эгидой ООО «Регион»? Эти и другие вопросы освещает исполнительный директор СРЗ Юрий Михайлович СУРКОВ.**

— Каковы были предпосылки передачи завода новым собственникам?

— С I квартала 2016 года финансовое положение нашего предприятия было чрезвычайно плачевным. Мы дошли до последней точки — невозможности выполнять взятые заказы, поскольку из-за отсутствия финансирования не могли обеспечить производство сырья. В то время даже было принято решение остановить деятельность коммерческой службы, так как ни о каких новых заказах не могло быть и речи. Огромные кредиты, банкротство, введение процедуры наблюдения — дальнейшая судьба завода висела на волоске.

Переломным моментом стали начавшиеся в июне прошлого года переговоры о передаче предприятия новым собственникам — ООО «Регион», генеральным директором которого является Василий Викторович Потокин. 1 июля мы вошли под его руководство.

— Что дало заводу это решение?

— По большому счету, мы получили надежный тыл у себя за спиной. «Регион» взял на себя ответственность за полное обеспечение не только производственной, но и операционной деятельности предприятия, а это и заработная плата, и коммунальные платежи — словом, вся система жизнеобеспечения завода.

Большую положительную роль сыграл еще и тот факт, что в результате успешных переговоров ООО «Регион» и московского «Абсолют Банка» у нас появилась возможность финансирования наших проектов под минимальные проценты. Это дает предприятию возможность участвовать в закупочных процедурах с минимальной стоимостью, выигрывать эти закупки и тем самым обеспечивать себя работой.

Продолжение на стр. 2 ▶

## ВЕРНУТЬ СВОЕ ДОБРОЕ ИМЯ

◀ Начало на стр. 1

— Изменилась ли с введением в холдинг структура СРЗ?

— Практически нет. У нас остается своя коммерческая служба, которая занимается поиском заказов, проведением переговоров, участием в аукционах, открытых тендерах, а также сопровождает весь процесс от заключения договора до отгрузки продукции и получения средств. Однако вся коммерческая деятельность на нашем предприятии ведется через ООО «Регион». Кроме того, у завода и холдинга теперь совместная логистическая база.

Коснется ли оптимизация численности наших заводчан? Лишь по мере необходимости, точно. Однако это никоим образом не относится к производственным рабочим, напротив, в планах этого года — увеличение их численности примерно на 30 человек.

На сегодняшний день наша первоочередная задача — оптимизация рабочего труда, рабочего времени, повышение коэффициента полезного действия каждого сотрудника. Цель, я думаю, ясна всем. Сокращение всевозможных издержек и потерь, повышение производительности — все это должно дать нам возможность выйти на новый, более высокий уровень производства: две и более тысяч тонн в месяц. Да, этот процесс небыстрый, но, думаю, к концу года мы совместными усилиями сможем построить такую эффективную производственную систему.

Хочу отметить, что улучшение производственного процесса невозможно без использования лучших практик. С этой целью под эгидой «Региона» мы посетили несколько предприятий, занимающихся изготовлением резервуаров. Основное, что, на мой взгляд, нам необходимо перенять у наших коллег немедленно, — жесткое, неукоснительное соблюдение технических требований изготовления продукции, чтобы в результате мы выпускали продукцию с минимальным количеством брака.

— Как вы оцениваете деятельность коммерческой службы нашего предприятия за эти полгода?

— Коммерческой службе сразу была поставлена задача работать с крупными государственными предприятиями-заказчиками, такими, как

Роснефть, Лукойл, Газпром, Сургутнефтегаз, с тем, чтобы исключить возможность неуплаты изготовленных заказов. Не секрет, что были у нас случаи, когда недобросовестные клиенты отказывались от заказа, и нам приходилось обращаться в суд, что значительно затягивало сроки оплаты, а в итоге негативно сказывалось на финансово-экономическом состоянии завода.

Каких итогов нам удалось добиться за эти полгода? Мы закрыли 2016-й с неплохим результатом — выполнение составило 9 тысяч тонн металлоконструкций, что сопоставимо с годовым объемом в 2014-2015 гг. Есть проекты, которыми мы можем гордиться. Так, два договора заключены с СРЗ как с единственным поставщиком, без проведения аукциона, что говорит о высокой степени доверия к нам.

Бизнес-план на 2017 год весьма амбициозен — он предусматривает возможность годового изготовления от 15 тысяч тонн металлоконструкций. Что и говорить, цифра немаленькая. Такой план СРЗ выполнял лет 20 тому назад. То, что сегодня мы можем ставить перед собой такую серьезную задачу, — лучшее свидетельство возрождения нашего предприятия.

Работа в этом направлении ведется активно и продуктивно. На текущий момент взяты заказы в таких крупных компаниях, как Роснефть, Сургутнефтегаз, Таманьнефтегаз, «Независимая нефтегазовая компания». Общий объем — более 10 тысяч тонн. Срок реализации — до середины этого года. Кроме того, на этапе переговоров и заключения договоров находятся контракты на поставку силосов для хранения сахара (примерно 2 тысячи тонн металлоконструкций) для сахарного комбината под Тамбовом. Таким образом, завод обеспечен работой до сентября 2017 года.

— На сегодняшний день довольно остро стоит проблема с обеспечением металлопроката...

— Да, это действительно для нас камень преткновения. Причем причина — не в отсутствии финансирования со стороны завода (благодаря «Региону» этот вопрос решен). Дело в том, что многие металлургические комбинаты сами находятся в кризисном положении, отсюда — срыв

поставок, нарушение требований к изготовлению металла, который мы вынуждены отдавать на переработку. Безусловно, все это не самым лучшим образом влияет на сроки выполнения наших заказов.

Какой выход из положения? Мы вышли на рынок Украины, рассматриваем возможности сотрудничества с новыми металлургическими комбинатами. Рассматриваем также перспективу открытия на территории СРЗ склада ответного хранения от меткомбината, с объемом около 6-7 тысяч тонн металла. Что это нам даст? Мы сможем брать металл в работу сразу после заключения договора, не дожидаясь поставки. Оплата будет осуществляться ежемесячно по факту выбранного металла. Это обеспечит бесперебойную подачу металла на производство, исключит операционный разрыв, который у нас постоянно наблюдается в течение длительного цикла изготовления проката. К слову, когда-то такой склад на СРЗ был, и хранилось на нем около 10 тысяч тонн металла.

Дорогие заводчане! Многие из вас посвятили заводу, давно ставшему родным, всю свою жизнь. С радостью отмечали его победы, в каждой из которых были их вклады. С горечью переживали его падение. И сейчас каждый должен осознать и прочувствовать — завод получил шанс на второе рождение. Однако, в отличие от новорожденного, у нас за плечами — почти семь десятилетий яркой, богатой достижениями истории. Поэтому наша задача сейчас — сделать все возможное и невозможное, чтобы Самарский резервуарный завод вернул свое доброе имя, свои забытые, но не запятнанные регалии, чтобы снова гремел на всю Россию!

## ДЛЯ СПРАВКИ

ООО «Регион» занимается реализацией всех видов листового, сортового и трубного металлопроката. Предприятие работает с любыми объемами поставок металлопроката как организациям, так и частным лицам. Причем не только по Самаре, но также в Тольятти, Димитровграде, Бугуруслане, Бузулуке и Уральске. Одним из главных конкурентных преимуществ компании является наличие собственных крытых складов.

## «МЫ НАСТРОЕНЫ НА КОМАНДНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ!»

**Готов ли наш коллектив к выполнению сложных, ответственных задач, поставленных перед предприятием новыми собственниками? Комментирует директор по производству Дмитрий Викторович САВЕЛЬЕВ:**



— 2016 год мы завершили весьма неплохо. Последние месяцы показатель сдачи продукции составлял более 1000 тонн. Останавливаться на достигнутом мы не собираемся, поэтому на 2017 год поставлена задача не только сохранить данный объем производства, но и увеличить его на 50-60 %.

Для этого у нас имеются все предпосылки. Во-первых, благодаря деятельности коммерческой службы сформирован внушительный пакет заказов. Причем основной из крупных заказчиков — Роснефть. Так что рост производства на текущий год нам обеспечен. Во-вторых и в главных — у нас есть высокопрофессиональный коллектив основных производственных рабочих, число которых на текущий день составляет порядка ста человек. Эта команда способна решать самые сложные производственные задачи.

На заготовительном участке трудятся опытные профессионалы — резчики металлоконструкций и газорезчики. На сборочно-сварочном участке все сварщики имеют аттестацию НАКС, личные клейма. Об их высоком уровне мастерства свидетельствует тот факт, что за 2016 год наше предприятие не получило ни одной рекламации.

Радует, что наш производственный коллектив в последний год не лихорадит текучка кадров. Значит, люди почувствовали вновь появившуюся стабильность, которая видна и в постоянно растущем объеме производства, и в регулярной выдаче заработной платы. Последние годы у нас действует мотивация, построенная по принципу

единого наряда. Поэтому все работники настроены на командный результат, на выполнение общей задачи, что приводит в итоге к выполнению поставленных производственных задач.

В связи с постоянно ужесточающимися требованиями заказчиков к качеству продукции, на нашем предприятии разработаны мероприятия в рамках повышения качества металлоконструкций. Проанализировав работу сотрудников резервуарного производства, мы выявили наши слабые стороны. В итоге совместными усилиями служб главного технолога и главного инженера сформирован план технического перевооружения СРЗ.

Хочу подчеркнуть, что в связи с увеличением объемов в марте-апре-

металла, газорезчик, принято решение производить обучение необходимого нам персонала непосредственно на рабочих местах. Для этого разрабатывается положение о наставничестве, согласно которому к каждому новичку на адаптационный период сроком 2-3 месяца будет прикрепляться наставник из числа опытных, высококвалифицированных работников. По окончании обучения ученик должен сдать на разряд, показав тем самым приобретенные навыки.

На сегодняшний день мы приняли на заготовительный участок 10 человек. Всего же планируем до конца года набрать порядка 20-30 человек с тем, чтобы выйти на выполнение от 2 до 2,5 тысяч тонн в месяц.



ле нам придется работать в чрезвычайно напряженном ритме, чтобы выполнить взятые на себя контрактные обязательства. В марте план составит 1500 тонн, в апреле — 1420 тонн, в мае — 1320 тонн, в июне — порядка 1400 тонн.

Для того чтобы повысить эффективность деятельности заготовительного участка, на котором лежит основная нагрузка, разработан план, включающий в себя оптимизацию технологических процессов, приобретение нового оборудования, что должно привести к повышению производительности на 40-50 %. Кроме того, прорабатывается вопрос об организации полноценной второй смены на заготовительном участке и увеличении численности персонала.

В связи с тем, что сегодня на рынке труда отсутствуют необходимые нам профессии, такие как резчик

Да, трудностей сегодня у нас немало. Но хочу уверить заводчан — это сложности того переходного периода, в котором мы пока находимся. Они преодолимы. Сейчас руководством предприятия ведется серьезная работа по созданию новой системы, обеспечивающей бесперебойную работу нашего производства. Так что прошу у всех понимания и терпения.

Тем не менее, радует, что коллектив настроен на серьезную работу, у людей есть понимание, что от них самих зависит их собственное благополучие, благополучие нашего завода. Придает оптимизм и мотивирует на добросовестный труд тот факт, что новые собственники СРЗ проявляют себя настоящими хозяевами, преследуя главную цель — возродить завод и дать ему жизнь на долгие десятилетия.

/ С ПРАЗДНИКОМ!

## С МУЖЕСТВОМ — ПО ЖИЗНИ



**Оксана Викторовна Воскиварова, несмотря на свою сузубо мирную профессию — она инспектор по кадрам службы по персоналу нашего завода, — тем не менее имеет прямое отношение к мужественному Дню защитников Отечества. Причина проста — 23 февраля Оксана отмечает свой День рождения...**

Умеют ведь жены кадровых офицеров с душой делать мужьям подарки! Мама Оксаны, родив дочку 23 февраля, сделала своему супругу-военному подарок на всю жизнь. «Сейчас отец штатский человек, из армии давно ушел, но День защитни-

ка Отечества для нас по-прежнему общий праздник!» — улыбается Оксана Викторовна. Ну и, конечно, сама она поздравляет в этот день еще и своего мужа.

«Мне приятно, что жизнь и, конечно, родители подарили мне такой нестандартный день рождения, — говорит Оксана Викторовна. — Правда, гости, собравшись 23 февраля за праздничным столом, чаще говорят тосты в мою честь, нежели в адрес мужчин. Но какую женщину может обидеть избыток внимания?!»

Глядя на девически изящную, сияющую молодостью Оксану, язык не поворачивается назвать ее... бабушкой. Но из песни, как говорится, слов не выкинешь! Взрослая дочка, 4-летняя внучка — ее главные подарки в жизни.

**Дорогая Оксана Викторовна! Примите наши сердечные поздравления с Днем рождения! Желаем, чтобы в вашем доме всегда было тепло и уютно, а на душе — спокойно и легко. Будьте окружены заботой и вниманием, любовью и нежностью. Пусть из маленьких радостей складывается большое счастье!**

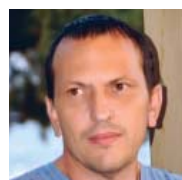
ПОЗДРАВЛЯЕМ  
МАРТОВСКИХ  
ИМЕНИННИКОВ

**Барламову Ирину Геннадьевну, начальника службы качества**  
**Уржумова Владислава Алексеевича, инженера-конструктора КО**  
**Хворягина Александра Анатольевича, кладовщика-оператора 4 разряда ЦПР**  
**Борисенко Алексея Юрьевича, резчика 3 разряда ЦПР**  
**Золина Алексея Викторовича, резчика 4 разряда ЦПР**  
**Лутшеву Юлию Васильевну, разметчика 3 разряда ЦПР**  
**Малаховского Юрия Валерьевича, сверловщика 3 разряда ЦПР**  
**Сибатрова Александра Владимировича, резчика 3 разряда ЦПР**  
**Ляпаева Дениса Геннадьевича, слесаря 3 разряда ЦПР**  
**Малясова Дмитрия Александровича, слесаря 5 разряда ЦПР**  
**Солодовникова Сергея Александровича, электросварщика 4 разряда ЦПР**  
**Сорокина Сергея Николаевича, электросварщика 3 разряда ЦПР**  
**Стенина Владимира Юрьевича, электросварщика 4 разряда ЦПР**  
**Емелину Ольгу Александровну, комплектовщика ЦПР**  
**Крутову Ларису Александровну, машиниста крана 5 разряда ЦПР**  
**Кургаеву Наталью Александровну, машиниста крана 5 разряда ЦПР**  
**Терентьеву Ольгу Валерьевну, машиниста крана 5 разряда ЦПР**  
**Воеводину Нину Геннадьевну, нач. отдела сопровождения заказов**  
**Фирсенкова Константина Владимировича, ведущего специалиста отдела сопровождения заказов**  
**Белякова Александра Петровича, маляра СГП**  
**Варенова Игоря Сергеевича, стропальщика СГП**  
**Веденину Анжелику Алексеевну, учетчика по отгрузке СГП**  
**Секретарева Владимира Николаевича, водителя автотранспортного участка**  
**Педешева Александра Сергеевича, слесаря-ремонтника 5 разряда рем.-мех. участка**  
**Нуждина Сергея Александровича, электромонтера 3 разряд электро-мех. участка**  
**Крыгина Петра Васильевича, контролера отдела безопасности**  
**Молоковских Елену Александровну, специалиста рентгено-гаммаграфирования 4 разряда лаборатории**  
**Голубева Антона Константиновича, электросварщика 3 разряда ЦПР**

/ КАДРЫ

## НОВЫЕ ЛИЦА

**В этой рубрике мы знакомим вас с новыми сотрудниками нашего предприятия.**



**Евгений Владимирович Лапухин, и. о. начальника цеха производства резервуаров (с 12.02):**

— По своему первому образованию я военный летчик, служил в армии с 1987 по 1996 гг. Первое предприятие, куда я устроился на «гражданке», была компания «Мечел-Сервис». Пришел я туда обычным водителем, но быстро понял, что без соответствующего образования карьеры мне не сделать, и в 33 года снова сел за парту, поступив на заочное отделение в Уфимский авиационный институт, по специальности «экономика и управление на производстве машиностроения».

Постепенно я вырос до руководителя проектов. Работа моя была совершенно разноплановой, насыщенной и очень интересной. Я занимался поставкой оборудования, строил микрорайоны в Подмоскowie, осуществлял благоустройство лесопарковой резиденции президента в Барвихе, которую за 3-4 месяца надо было превратить из неухоженного бурелома в красивый европейский парк. Мне нравится, что каж-

дый проект приходится начинать с нуля, и на твоих глазах он вырастает в полноценный продукт.

С 2006 года я занимаюсь производством. Будучи начальником производства, главным инженером проекта в проектно-институте, строил школы, детские сады, очистные сооружения, реконструировал музеи.

Резервуарное производство, безусловно, совершенно новая точка отсчета в моей деятельности. Радует, что сейчас завод переживает новый виток своего развития. Планов у нас много, а чтобы их реализовать, каждому из нас требуется работать с полнейшей самоотдачей. Хочу обратить внимание, что невозможно изготовлять продукцию высокого качества при низкой культуре производства. Так что сегодня одна из наших главных задач — повышение уровня производственной культуры, включающей в себя также неукоснительное соблюдение правил безопасности труда. Без этого мы не сможем поднять производство до уровня мировых стандартов.

/ КАДРЫ

## НАЗНАЧЕНИЕ

**Дуденков Сергей Владимирович** принят на должность главного энергетика.

ООО «САМСТРОЙ»  
ОСТЕКЛЕНИЕ И ОТДЕЛКА БАЛКОНОВ И ЛОДЖИЙ  
БАЛКОН ПОД КЛЮЧ

**25000**  
до 91 кв.м

рассрочка от фирмы:  
**0% на 6 месяцев**

\* подробности акции по т. 922-82-86

**www.balkon63.ru**

**922-82-86, 922-86-90**  
**44-03-02**

г. Самара, т. (846) г. Новоуральск, т. (84637) 78-607